

**PENGARUH *VESSEL LEADERSHIP TRAINING* TERHADAP
KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI) KAPAL
DI PT PELAYARAN NASIONAL EKALYA PURNAMASARI TBK**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Program Studi D4 Transportasi Laut untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan guna Memperoleh Gelar
D4 Sarjana Terapan Transportasi Laut**



Oleh:

NOVIA DYAH PASHA PRADHANI

NIM. 200901018

**PROGRAM STUDI D4 TRANSPORTASI LAUT
POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA
SEMARANG**

2024

HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI

SKRIPSI

PENGARUH *VESSEL LEADERSHIP TRAINING* TERHADAP *KEY PERFORMANCE INDICATOR* (KPI) KAPAL DI PT. PELAYARAN NASIONAL
EKALYA PURNAMASARI TBK

Oleh:

Novia Dyah Pasha Pradhani

NIM. 200901018

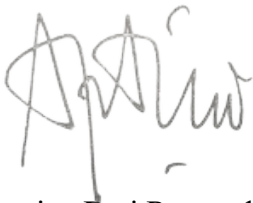
Telah diperiksa hasil revisi oleh dosen penguji skripsi

Program Studi Transportasi Laut, Jurusan Bisnis Maritim

POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA

Semarang, 16 Agustus 2024

Dosen Penguji I



Dra. Septina Dwi Retnandari, MA

NIP. 196609302021212001

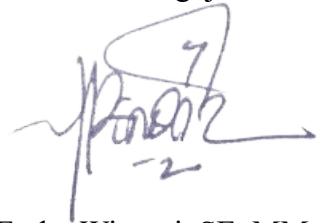
Dosen Penguji II



Lia Retian Asfirah, M.M.Tr

NIP. 199112022022032012

Dosen Penguji III



Endra Winarni, SE, MM

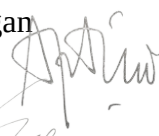
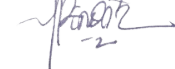
NIP. 197304112021212006

HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH *VESSEL LEADERSHIP TRAINING* TERDADAP *KEY PERFORMANCE INDICATOR* (KPI) KAPAL DI PT. PELAYARAN NASIONAL EKALYA PURNAMASARI TBK” ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 16 Agustus 2024 dan dinyatakan:

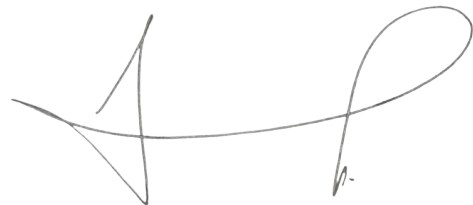
LULUS

DEWAN PENGUJI

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dra. Septina Dwi Retnandari, MA	Penguji I		
2.	Lia Retian Asfirah, M.M.Tr	Penguji II		
3.	Endra Winarni, SE, MM	Penguji III		

Semarang, 13 Agustus 2024

Koordinator Program Studi Transportasi Laut



Niken Devi Rosita, S.Si.T., M.M.Tr

NIP. 198403252018032001

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Novia Dyah Pasha Pradhani

NIM : 200901018

Prodi : Transportasi Laut

Judul : PENGARUH *VESSEL LEADERSHIP TRAINING* TERHADAP *KEY PERFORMANCE INDICATOR* (KPI) KAPAL DI PT. PELAYARAN NASIONAL EKALYA PURNAMASARI TBK

dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini adalah hasil karya saya sendiri. Sumber-sumber yang dikutip atau dirujuk telah saya nyatakan dengan benar dalam daftar pustaka. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Semarang, 16 Agustus 2024

Yang menyatakan,

Novia Dyah Pasha Pradhani

NIM. 200901018

HALAMAN PERNYATAAN
HASIL SKRIPSI MENJADI HAK MILIK PROGRAM STUDI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Novia Dyah Pasha Pradhani

NIT : 200901018

Prodi : Transportasi Laut

Judul : PENGARUH *VESSEL LEADERSHIP TRAINING* TERHADAP *KEY PERFORMANCE INDICATOR* (KPI) KAPAL DI PT. PELAYARAN NASIONAL EKALYA PURNAMASARI TBK

dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini menjadi hak milik program studi.
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Semarang, 16 Agustus 2024

Yang menyatakan,



Novia Dyah Pasha Pradhani

NIT. 200901018

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia yang efektif adalah kunci untuk mencapai kinerja optimal perusahaan. PT. Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk mengimplementasikan program *Vessel Leadership Training* untuk meningkatkan *Key Performance Indicator* (KPI) kapal, yang mencakup ketepatan waktu, keselamatan pelayaran, kepatuhan regulasi, dan kelancaran operasional. Penelitian kuantitatif ini melibatkan 45 responden dari top three kru kapal yang telah mengikuti pelatihan. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kepemimpinan ini memiliki pengaruh signifikan terhadap KPI kapal, dengan koefisien regresi positif sebesar 0,504 dan nilai Sig. $0,000 < 0,05$. Uji t menunjukkan nilai t hitung 5,643, lebih besar dari t tabel 2,016, menegaskan adanya pengaruh signifikan. Uji validitas dan reliabilitas juga menunjukkan bahwa instrumen penelitian ini sah dan dapat dipercaya. Pelatihan ini terbukti meningkatkan kinerja operasional kapal secara signifikan, memperkuat posisi perusahaan dalam menghadapi tantangan operasional, dan berpotensi untuk diterapkan lebih luas di industri maritim. Saran untuk penelitian selanjutnya adalah mengkaji faktor lain yang mempengaruhi efektivitas pelatihan serta mengevaluasi dampak jangka panjangnya untuk memastikan hasil yang berkelanjutan dan konsisten.

Kata kunci: *Vessel Leadership Training*, *Key Performance Indicator* (KPI)

ABSTRACT

Effective human resource management is the key to achieving optimal company performance. PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk implemented a Vessel Leadership Training program to improve the ship's Key Performance Indicator (KPI), which includes punctuality, voyage safety, regulatory compliance, and smooth operations. This quantitative research involved 45 respondents from the top three crew members who had participated in the training. The results showed that this leadership training has a significant influence on the ship's KPIs, with a positive regression coefficient of 0.504 and a Sig value. $0,000 < 0,05$. The t test shows a calculated t value of 5.643, greater than the t table of 2.016, confirming a significant influence. The validity and reliability tests also show that the research instruments are valid and reliable. The training was shown to significantly improve vessel operational performance, strengthen the company's position in facing operational challenges, and has the potential to be applied more widely in the maritime industry. Suggestions for future research include examining other factors that influence training effectiveness and evaluating its long-term impact to ensure sustainable and consistent results.

Keywords: Vessel Leadership Training, Key Performance Indicator (KPI)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Swt atas berkat rahmat serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini dengan judul "Pengaruh *Vessel Leadership Training* Terhadap *Key Performance Indicator* (KPI) Kapal di PT. Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk". Proposal ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan di Program Studi Transportasi Laut di Politeknik Maritim Negeri Indonesia.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Ir. Akhmad Nuriyanis, M.T. selaku Direktur Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
2. Ibu Novita Widyaningrum, S. ST., M. M. Tr selaku ketua Jurusan Bisnis Maritim Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
3. Ibu Niken Devi Rosita, S. Si. T, M. M. Tr selaku Koordinator Program Studi Transportasi Laut Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
4. Ibu Dra. Septina Dwi Retnandari, MA selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan, bimbingan, dan masukan yang berharga dalam setiap tahap penulisan skripsi ini. Bimbingan yang diberikan sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi dengan lancar dan tepat waktu.
5. Ibu Lia Retian Asfirah, M. M. Tr selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan, bimbingan, dan masukan yang berharga dalam setiap tahap penulisan skripsi ini. Bimbingan yang diberikan sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi dengan lancar dan tepat waktu.
6. Ibu Endra Winarni, SE, MM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan, dan masukan yang berharga dalam penulisan skripsi ini.

7. Bapak/Ibu Dosen dan Pembina Taruna (Bintar) yang telah memberikan ilmunya selama penulis melaksanakan pendidikan di Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
8. Kedua orang tua penulis yang menjadi sandaran dan penyemangat bagi penulis. Terimakasih atas cinta, kasih sayang, motivasi, dan doa tanpa henti yang diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan.
9. Direktur dan Staf PT. Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk yang telah memberikan ilmu dan pengalaman dalam pelaksanaan praktek industri Terima kasih atas bimbingan, arah, dan kesempatan untuk mengembangkan pengetahuan dan keterampilan di perusahaan ini.
10. Rekan-rekan angkatan IX Politeknik Maritim Negeri Indonesia yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas segala arahan dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih membutuhkan perbaikan dan pengembangan lebih lanjut. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan, kritik, dan saran konstruktif dari para pembaca yang akan membantu meningkatkan kualitas penelitian ini. Akhir kata, semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi nyata dalam bidang ilmu pengetahuan.

Semarang, 1 Agustus 2024

Penulis,

Novia Dyah Pasha Pradhani

NIM. 200901018

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI	i
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERNYATAAN HASIL SKRIPSI MENJADI HAK MILIK PROGRAM STUDI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.5.1 Manfaat Teoritis	6
1.5.2 Manfaat Praktis	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.1.1 <i>Key Performance Indicator (KPI)</i>	8
2.1.2 <i>Vessel Leadership Training</i>	11
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Berpikir.....	21
2.4 Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Tipe Penelitian.....	24
3.2 Objek Penelitian.....	24
3.2.1 Populasi	25

3.2.2	Sampel.....	25
3.3	Teknik Pengumpulan Data	25
3.4	Sumber Data.....	26
3.5	Teknik Analisa Data	26
3.5.1	Uji Validitas.....	27
3.5.2	Uji Reliabilitas	28
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	28
3.5.4	Uji Regresi Linear Sederhana	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		32
4.1	Hasil Analisa Kuantitatif.....	32
4.1.1	Uji Validitas.....	32
4.1.2	Uji Reliabilitas	33
4.1.3	Uji Asumsi Klasik	34
4.1.4	Uji Regresi Linier Sederhana	36
4.2	Pembahasan.....	40
4.2.1	Pengaruh <i>vessel leadership training</i> terhadap <i>Key Performance Indicator (KPI)</i> kapal di PT. Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk..	40
4.2.2	Faktor yang memengaruhi efektivitas <i>vessel leadership training</i> dalam meningkatkan <i>Key Performance Indicator (KPI)</i> kapal	41
BAB V PENUTUP		43
5.1	Kesimpulan	43
5.2	Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....		45
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pelaksanaan <i>Vessel Leadership Training</i>	12
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	22

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Key Performance Indicator</i> kapal <i>Big Marine</i>	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3. 1 Skala Likert	27
Tabel 3.2 Interval Koefisien.....	31
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen	32
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	33
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	34
Tabel 4.4 Hasil Uji Linearitas	35
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	37
Tabel 4.7 Hasil Uji t	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Korelasi	39
Tabel 4. 9 Interval Koefisien.....	39
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	40

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pernyataan kuesioner
- Lampiran 2 Hasil uji validitas variabel *Vessel Leadership Training*
- Lampiran 3 Hasil uji validitas variabel KPI kapal
- Lampiran 4 Olah data uji reliabilitas variabel *Vessel Leadership Training*
- Lampiran 5 Hasil olah data uji reliabilitas variabel KPI kapal
- Lampiran 6 Hasil olah data uji normalitas
- Lampiran 7 Hasil olah data uji linearitas
- Lampiran 8 Hasil olah data uji heteroskedastisitas
- Lampiran 9 Hasil olah data uji regresi linier sederhana
- Lampiran 10 Hasil olah data uji t
- Lampiran 11 Hasil olah data uji koefisien korelasi
- Lampiran 12 Hasil olah data koefisien determinasi
- Lampiran 13 r tabel
- Lampiran 14 t tabel
- Lampiran 15 Pelaksanaan *Vessel Leadership Training*