

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, I., Sukardi, A., & Aini, N. (2019). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Prima Solid Energik*. 4, 11–18.
- Ali, I. A. S., Efendy, I., & Fitriani, A. D. (2022). Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Petugas Puskesmas Di UPTD Langsa Barat Tahun 2020. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 8(1), 311–322.
- Amella, D. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Elibrary.Unikom.Ac.Id*, 5(4), 697–713. [https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/1802/8/UNIKOM_Dhea_Amella_9.BAB II.pdf](https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/1802/8/UNIKOM_Dhea_Amella_9.BAB%20II.pdf)
- Annisa, H., & Najicha, F. U. (2021). Konsekuensi Geopolitik Atas Perdagangan Internasional Indonesia. *Jurnal Global Citizen : Jurnal Ilmiah Kajian Pendidikan Kewarganegaraan*, 10(2), 8–14. <https://doi.org/10.33061/jgz.v10i2.5768>
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Azisah, N., Salim, A., & Khalid, I. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Pegawai Di RSUD Padjonga DG. Ngalle Kabupaten Takalar*. 9, 72–84.
- Busro, M. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Carmiasih, C., & Fitriaty, F. (2022). Pengaruh Pelatihan Pegawai Terhadap Kualitas

- Pelayanan Dimediasi Komitmen Organisasi Pada Juru Pelihara Dan Satuan Pengamanan (Satpam) Di Kawasan Cagar Budaya Muara Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(03), 541–651. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i03.18001>
- Damanik, M. P., Nugroho, A. C., Mahmudah, D., & Purwaningsih, E. H. (2020). EVALUASI PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (Studi pada Program Pelatihan di BPSDMP Kominfo Jakarta). *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 24(2), 187. <https://doi.org/10.31445/jskm.2020.3575>
- Denal Khaq, F. N., Saputra, B. M., & Nurhidayati, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 71–83. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i2.387>
- Erlangga, A., & Kartika, L. (2023). Analisis Manajemen Talenta Pada Program Management Trainee Di Indonesia Most Admired Companies 2017-2021. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 704–721. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.539>
- Faisal, & Murkhana. (2019). Pengaruh Pelatihan Karyawan terhadap Kualitas Pelayanan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 10(1), 77–85. <http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JInoMan>
- Findari, A., Suryalena, ;, & Junaidi, R. (2024). *Pengaruh Pelatihan Dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum (Perumdam) Tirta Dumai Bersemai, Kota Dumai.*
- Fitriani, D., E. H. J. FoEh, J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1190>
- Fuadi, F., & Melsandi, D. (2024). Peran Pemberian Tunjangan Dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berdasarkan Perspektif Bisnis Islam

- (Studi Pada PT Great Giant Foods Lampung Tengah). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 501–511.
- Gugun, L. K. P. (2021). *Evaluasi Pelatihan Peningkatan Kompetensi Petugas Rekam Medis di Puskesmas Cangkol Lina Khasanah*. 12, 511–515.
- Hidayat, F. N., & Haryanto, R. (2023). Kualitas SDM Eduwisata Garam pada BUM DESA Mutiara Sgahara di Desa Bunder Kecamatan Pademawu Kabupaten Pamekasan. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 669–678. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3712>
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*.
- Jhuji, E. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Rachmadi, A., Hairudin, & Jayasinga, H. I. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor BPJS Ketenaga Kerjaan Lampung I. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 18(3), 239–253.
- Ramdhan, M., & Arifin, T. (2013). Aplikasi Sistem Informasi Geografis Dalam Penilaian Proporsi Luas Laut Indonesia (Application of Geographic Information System for Assessment of Indonesia Marine Proportion). *Jurnal Ilmiah Geomatika*, 19(6), 141–146. <http://jurnal.big.go.id/index.php/GM/article/viewFile/208/205>
- Rosalita, E., Soedarmanto, S., Dwi Priyohadi, N., & Priyanto, E. (2024). Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Peningkatan Produktivitas Kinerja Pegawai Pelabuhan Tanjung Perak. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 22(1), 59–65. <https://doi.org/10.33489/mibj.v22i1.353>
- Setiawati, F. (2020). Manajemen Strategi untuk Meningkatkan Kualitas Pendidikan. *Jurnal At-Tadbir : Media Hukum Dan Pendidikan*, 30(1), 57–66. <https://doi.org/10.52030/attadbir.v30i01.31>
- Shalsabila, R. N., & Ningsih, S. (2023). Pembinaan Pegawai Bagian Management

- Trainee di PT Jasa Marga Pusat Jakarta Timur. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 6(2), 77–87. <https://doi.org/10.61332/ijpa.v6i2.92>
- Sibuea, N. (2023). Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Guru terhadap Kualitas Pelayanan Prima Sekolah di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(3), 1039–1056.
- Silalahi, L. M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.830>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian dan Pengembangan Resource dan Development*. Alfabeta.
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., & Asir, M. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management*, 3(October), 3476–3482. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>
- Utami, T. (2021). Kesiapan Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Menunjang Transportasi Laut Di Era Digital. *Logistik*, 3(1), 120–122.
- Waani, A., Trang, I., & Pondaag, J. J. (2023). Analisis Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tropica Cocoprime Lelema. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 1065–1074. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.46882>
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 60(April), 91–96.
- Wibowo, N. A. (2023). *Analisis Pengaruh Program Management Trainee Terhadap Sumber Daya Manusia Pelaut Pada PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari*.

Yuliani, W. (2018). Metode Penelitian Deskriptif Kualitatif dalam Perspektif Bimbingan dan Konseling. *Quanta*, 2(2), 1–10.
<https://doi.org/10.22460/q.v1i1p1-10.497>