

**ANALISIS PENTINGNYA PELATIHAN GUNA MENINGKATKAN
KUALITAS KINERJA AWAK KAPAL MT. KIRANA DWITYA
DI PT. SCORPA PRANEDYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Program Studi Transportasi Laut Untuk Memenuhi
Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Transportasi**



Oleh

ANIH ANGGUN ROSIYANAH

NIM.200901060

**PROGRAM STUDI DIPLOMA IV TRANSPORTASI LAUT
JURUSAN BISNIS MARITIM
POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA**

2024

HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI

SKRIPSI

**ANALISIS PENTINGNYA PELATIHAN GUNA MENINGKATKAN
KUALITAS KINERJA AWAK KAPAL MT. KIRANA DWITYA
DI PT. SCORPA PRANEDYA**

Oleh

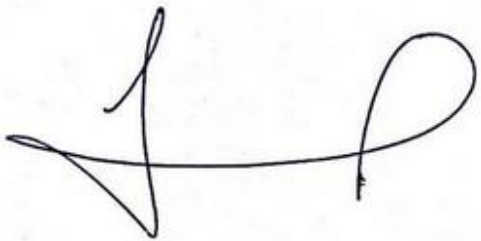
Anih Anggun Rosiyanah

200901060

Telah diperiksa hasil revisi oleh dosen penguji Skripsi
Program Studi D4 Transportasi Laut, Jurusan Bisnis Maritim
POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA

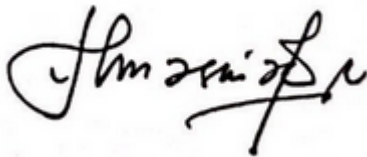
Semarang, 14 Agustus 2024

Penguji I



Niken Devi Rosita, S.SiT., M.M.Tr
NIP 198403252018032001

Penguji II



Dra. Masriah, M.Si
NIP 196311142024212001

Penguji III



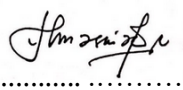
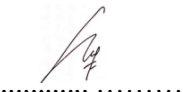
Lia Retian Asfirah M. M. Tr
NIP 199112022022032012

HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN

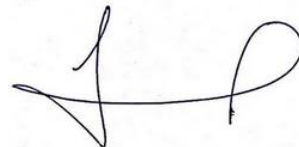
Skripsi yang berjudul "Analisis Pentingnya Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Kinerja Awak Kapal MT. Kirana Dwitya di PT. Scorpa Pranedya" ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 12 Agustus 2024 dan dinyatakan:

LULUS

DEWAN PENGUJI

Nama	Jabatan	Tanggal	Tanda Tangan
1. Niken Devi Rosita, S.SiT.,M.M.Tr	Penguji I	12 Agustus 2024	
2. Dra. Masriah, M.Si	Penguji II	12 Agustus 2024	
3. Lia RetianAsfirah, M.M.Tr	Penguji III	12 Agustus 2024	

Semarang, 12 Agustus 2024
Koordinator Program Studi
D4 Transportasi Laut,



Niken Devi Rosita, S. Sit., M. M. Tr.
NIP198403252018032001

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Anih Anggun Rosiyanah
NIM : 200901060
Prodi : D4 Transportasi Laut
Judul : ANALISIS PENTINGNYA PELATIHAN GUNA
MENINGKATKAN KUALITAS KINERJA AWAK
KAPAL MT KIRANA DWITYA DI PT SCORPA
PRANEDYA

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Semarang, 10 Agustus 2024



METERAI
TEMPEL
A1ALX253160281

Anih Anggun Rosiyanah
NIM. 200901060

**HALAMAN PERNYATAAN HASIL SKRIPSI
MENJADI HAK MILIK PROGRAM STUDI**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Anih Anggun Rosiyanah
NIM : 200901060
Prodi : D4 Transportasi Laut
Judul : ANALISIS PENTINGNYA PELATIHAN GUNA
MENINGKATKAN KUALITAS KINERJA AWAK
KAPAL MT KIRANA DWITYA DI PT SCORPA
PRANEDYA

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi ini menjadi hak milik program studi.
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Semarang, 10 Agustus 2024
Yang menyatakan,



Anih Anggun Rosiyanah
NIT. 200901060

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh dan dampak dari pelatihan terhadap kualitas kinerja awak kapal pada MT. Kirana Dwitya di PT. Scorpa Pranedya. Alat analisis pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan menggunakan SPSS. Adapun sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 awak kapal dengan Teknik sampling yaitu *sensus*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pertanyaan variabel pelatihan dan kualitas kinerja awak kapal dinyatakan valid dan reliabel. Berdasarkan uji asumsi klasik menggunakan normalitas menunjukkan bahwa data terdistribusi normal dan tidak terjadi heteroskedastisitas, nilai koefisien regresi bernilai positif yakni $Y = 13.202 + 0,637X$ artinya ada pengaruh pelatihan terhadap kualitas kinerja sebesar 0,637, pengujian secara parsial atau uji t menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $6,482 > 2,048$ dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$ artinya ada pengaruh pelatihan terhadap kualitas kinerja awak kapal, uji r menunjukkan besarnya pengaruh terhadap kinerja yaitu 60% sedangkan sisanya 60% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini dan dampak yang paling signifikan dari pelatihan adalah pengurangan kesalahan dan kecelakaan kerja. Ini dapat dibuktikan dalam hasil tabel tanggapan responden, bahwa 86,7% setuju terhadap pelatihan yang membantu meningkatkan kesadaran akan pentingnya keselamatan di tempat kerja. Awak kapal yang terlatih memiliki pemahaman yang baik tentang prosedur keselamatan dan mampu mengidentifikasi serta menghindari potensi bahaya, maka dapat mengurangi risiko kecelakaan kerja dan dapat meningkatkan keselamatan secara keseluruhan di kapal.

Kata kunci: *Pelatihan, Kualitas Kerja, Awak Kapal*

ABSTRACT

The aim of the research is to determine the influence and impact of training on the quality of crew performance on MT. Kirana Dwitya at PT. ScorpaPranedya. The analytical tool in this research is quantitative descriptive using SPSS. The sample used in this research was 30 crew members using a sampling technique, namely census. The results of this research indicate that the questions regarding training variables and the quality of crew performance were declared valid and reliable. Based on the classic assumption test using normality, it shows that the data is normally distributed and there is no heteroscedasticity, the regression coefficient value is positive, namely $Y = 13,202 + 0.637X$, meaning that there is an influence of training on performance quality of 0.637, partial testing or t test shows $t_{count} > t_{table}$ namely $6.482 > 2.048$ with a significance level of $0.001 < 0.05$ meaning that there is an influence of training on the quality of crew performance, the r test shows the magnitude of the influence on performance, namely 60% while the remaining 60% is influenced by other variables which were not examined in this research and The most significant impact of training is the reduction of errors and work accidents. This can be proven in the results of the respondent response table, that 86.7% agree with training that helps increase awareness of the importance of safety in the workplace. A trained crew has a good understanding of safety procedures and is able to identify and avoid potential dangers, which can reduce the risk of work accidents and improve overall safety on the ship.

Keywords: Training, Quality of Work, Crew

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penayang, puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat hidayah, dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“ANALISIS PENTINGNYA PELATIHAN GUNA MENINGKATKAN KUALITAS KINERJA AWAK KAPAL MT KIRANA DWITYA DI PT SCORPA PRANEDYA”**.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Diploma IV Program Studi Transportasi Laut di Politeknik Maritim Negeri Indonesia (POLIMARIN) Semarang.

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih kepada pihak yang telah memberikan arahan, bimbingan, petunjuk, serta meluangkan waktunya dalam membimbing penyelesaian Tugas Akhir ini, ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Ir. Akhmad Nuriyanis, M.T., selaku Direktur Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
2. Bapak Gunawan Budi Santoso, S.Kom., M.Kom., selaku Wakil Direktur I bidang Akademik dan Kerjasama Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
3. Ibu Nurita Widiyanti, S.Psi., M.Psi., selaku Wakil Direktur II bidang Umum dan Keuangan Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
4. Bapak Amthori Anwar, M.Si., selaku Wakil Direktur III bidang Ketarunaan Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
5. Ibu Novita Widyaningrum, S.ST., M.M.Tr., selaku Ketua Jurusan Bisnis Maritim di Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
6. Ibu Niken Devi Rosita, S.Sit., M.M.Tr., selaku Koordinator Program Studi D4 Transportasi Laut sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun Skripsi, sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi dengan lancar dan tepat waktu.

7. Dra Masriah, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun Skripsi, sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi dengan lancar dan tepat waktu.
8. Kedua orang tuasaya Bapak Ihnaton Hamidi dan Ibu Muayanah yang selalumendoakanuntukkebaikananak-anaknya, selalumemberikankasihayang, cinta, dukungan dan menjadisuatukebanggaanmemiliki orang tua yang mendukunganaknyauntukmencapaicita-cita.
9. Mentor di tempat penelitian, Bapak Hari Arif, Ibu Onnieca Brazzy, dan Bapak Benny Hutagalung yang senantiasa telah membantu penulis dalam proses penelitian serta memberikan semangat kepada penulis.
10. Bapak, Ibu Dosen dan Pabintar yang telah memberikan ilmu-ilmunya selama empat tahun ini semoga bermanfaat di masa yang akan datang.
11. Teman seangkatan yang telah memberikan semangat dan dukungan untuk terus berkembang.
12. Humam Muhammad Farras, yang senantiasa mendengarkan keluh kesah peneliti, memberi dukungan, motivasi, pengingat, dan menemani peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
13. Semua pihak yang yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.

Sebagai penutup dengan segala harapan semoga Skripsi ini dapat menjadi masukan dan manfaat bagi semua pihak dan bagi penulis pribadi maupun para pembaca pada umumnya, serta penulis menerima saran dan kritik yang membangun guna meningkatkan kualitas dalam penulisan Skripsi pada masa yang akan datang.

Semarang, 10 Agustus 2024
Penulis,

Anih Anggun Rosiyanah
NIM. 200901060

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI	i
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERNYATAAN HASIL SKRIPSI MENJADI HAK MILIK PROGRAM STUDI	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Batasan Masalah	4
1.3. Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.2. Penelitian Terdahulu	16
2.3. Kerangka Pikir	22
2.4. Hipotesis	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1. Tipe Penelitian	24
3.2. Objek Penelitian	26
3.3. Teknik Pengumpulan Data	26
3.4. Sumber Data	28

2.5. Teknik Pengolahan Data	28
2.6. Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Hasil.....	33
4.2. Pembahasan	65
BAB V PENUTUP	69
5.1. Kesimpulan.....	69
5.2. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Scatterplot.....	61
Gambar 4. 2. Uji Determinasi Perhitungan R^2	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Definisi Operasional	8
Tabel 2. 2. Penelitian Terdahulu	16
Tabel 2.3 Kerangka Pikir	23
Tabel 3.1 Pedoman Nilai Jawaban Kuesioner.....	27
Tabel 4. 1. Responden Berdasarkan Usia.....	33
Tabel 4. 2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4. 3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	34
Tabel 4. 4. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X1	35
Tabel 4. 5. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X2	36
Tabel 4. 6. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X3	37
Tabel 4. 7. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X4	37
Tabel 4. 8. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X5	38
Tabel 4. 9. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X6	39
Tabel 4. 10. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X7	39
Tabel 4. 11. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X8	40
Tabel 4. 12. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X9	41
Tabel 4. 13. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X10	42
Tabel 4. 14. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X11	42
Tabel 4. 15. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X12	43
Tabel 4. 16. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X13	44
Tabel 4. 17. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan X14	45
Tabel 4.18. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y1	46
Tabel 4. 19. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y2	46
Tabel 4. 20. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y3	48
Tabel 4. 21. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y4	48
Tabel 4. 22. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y5	49
Tabel 4. 23. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y6	50
Tabel 4. 24. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y7	50

Tabel 4. 25. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y8	51
Tabel 4. 26. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y9	52
Tabel 4. 27. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y10	52
Tabel 4. 28. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y11	53
Tabel 4. 29. Penilaian Responden Mengenai Pertanyaan Y12	54
Tabel 4. 30. Uji Descriptive Statistics.....	55
Tabel 4. 31. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	56
Tabel 4. 32. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	57
Tabel 4. 33. Hasil Uji Reliabilitas (X)	59
Tabel 4. 34. Hasil Uji Reliabilitas (Y)	59
Tabel 4. 35. Analisis Shapiro Wilk	60
Tabel 4. 36. Uji Regresi Linier Sederhana	61
Tabel 4. 37. Uji Korelasi	63
Tabel 4. 38. Pedoman untuk memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	63
Tabel 4.39. Uji T	64

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembaran Kuesioner
- Lampiran 2 Hasil Kuesioner Variabel Pengaruh Pelatihan (X)
- Lampiran 3 Hasil kuesioner Variabel Kualitas Kinerja (Y)
- Lampiran 4 Uji Validitas Variabel (X)
- Lampiran 5 Uji Validitas Variabel (Y)
- Lampiran 6 Uji Reliabilitas Variabel (X)
- Lampiran 7 Uji Reliabilitas Variabel (Y)
- Lampiran 8 Uji Normalitas
- Lampiran 9 Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 10 Uji Regresi Linear Sederhana
- Lampiran 11 Uji Korelasi
- Lampiran 12 Uji T
- Lampiran 13 R Tabel
- Lampiran 14 Pelatihan di PT. Scorpa Pranedya
- Lampiran 15 *Record Training Before Joinning Vessel*