

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA DI ATAS KAPAL TERHADAP KINERJA AWAK
KAPAL DI PT BUANA LINTAS LAUTAN TBK**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Program Studi Transportasi Laut Untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Terapan Transportasi**



**Disusun Oleh:
HASAN RESI ANDOYO
NIM. 200901066**

**PROGRAM STUDI TRANSPORTASI LAUT
JURUSAN BISNIS MARITIM
POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA**

2024

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

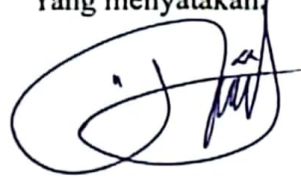
Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hasan Resi Andoyo
NIM : 200901066
Prodi : D4 Transportasi Laut
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja di atas Kapal Terhadap Kinerja Awak Kapal di PT Buana Lintas Lautan Tbk.

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya, tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Semarang, 31 Juli 2024

Yang menyatakan,



Hasan Resi Andoyo
NIM. 200901066

HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA DI ATAS KAPAL TERHADAP KINERJA AWAK KAPAL DI PT BUANA LINTAS LAUTAN TBK

Oleh:

Hasan Resi Andoyo

NIM. 200901066

telah diperiksa hasil revisi oleh dosen penguji skripsi

Program Studi D4 Transportasi Laut

POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA

Semarang, 30 Juli 2024

Penguji I



Novita Widyaningrum,

S.ST., M.M.Tr.

NIP. 198411182021212008

Penguji II



Alimatussa'diyah,

S.Pd., M.Pd.

NIP. 199012132019032013

Penguji III



Gunawan Budi Santoso,

S.Kom., M.Kom.

NIP. 198008302015041001

HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA DI ATAS KAPAL TERHADAP KINERJA AWAK KAPAL DI PT BUANA LINTAS LAUTAN TBK” ini telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji pada tanggal 29 Juli 2024 dan dinyatakan:

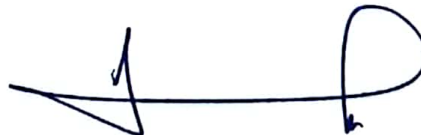
LULUS

DEWAN PENGUJI

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Novita Widyaningrum, S.ST., M.M.Tr.	Penguji I		29/7 2024
2.	Alimatussa'diyah, S.Pd., M.Pd.	Penguji II		29/7 2024
3.	Gunawan Budi Santoso, S.Kom., M.Kom.	Penguji III		29/7 2024

Semarang, 31 Juli 2024

Koordinator Prodi D4 Transportasi Laut



Niken Devi Rosita, S.Si.T., M.M.Tr.

NIP. 198403252018032001

HALAMAN PERNYATAAN HASIL SKRIPSI MENJADI HAK MILIK PROGRAM STUDI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hasan Resi Andoyo

NIM : 200901066

Prodi : D4 Transportasi Laut

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja di atas Kapal Terhadap Kinerja Awak Kapal di PT Buana Lintas Lautan Tbk.

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini menjadi hak milik Program Studi D4 Transportasi Laut. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 31 Juli 2024
Yang menyatakan,



Hasan Resi Andoyo
NIM. 200901066

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari motivasi kerja dan lingkungan kerja di atas kapal terhadap kinerja awak kapal yang sedang bekerja di kapal milik PT Buana Lintas Lautan Tbk. Metode penelitian yang dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif melalui pengolahan data primer berupa hasil jawaban kuesioner dari 80 responden yang kemudian dianalisis menggunakan IBM SPSS Versi 29. Berdasarkan hasil uji asumsi klasik, diketahui bahwa data terdistribusi normal dan tidak terjadi heteroskedastisitas dengan nilai koefisien regresi yang menunjukkan nilai positif yaitu $Y = 2.542 + 0.764 X_1 + 0.192 X_2 + e$, artinya terdapat pengaruh positif antara variabel motivasi kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja (Y) awak kapal di PT Buana Lintas Lautan Tbk. Berdasarkan hasil penelitian ini, diketahui besaran pengaruh terhadap variabel kinerja (Y) sebesar 74.1%, sedangkan 25.9% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Pengaruh positif yang dihasilkan dari analisa yang telah dilakukan dapat menjelaskan apabila semakin meningkatnya motivasi kerja dan didukung oleh lingkungan kerja yang nyaman dan optimal, maka akan terjadi peningkatan terhadap kinerja dari setiap awak kapal.

Kata Kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja awak kapal

ABSTRACT

This research aims to determine whether there is an effects of work motivation and work environmental on the vessel to the performance of the ship crew who are working on ships owned by PT Buana Lintas Lautan Tbk. This research using quantitative approach method through primary data processing by questionnaires from 80 respondents which were then analyzed using IBM SPSS Version 29. Based on the results of the classical assumption test, it is known that data is normal distributed and heteroscedasticity does not occur with the regression coefficients value which shows a positive value, namely $Y = 2.542 + 0.764 X_1 + 0.192 X_2 + e$, it is meaning that there is a positive effects between the work motivation (X_1) and work enviromental (X_2) to the performance (Y) of the ship crew at PT Buana Lintas Lautan Tbk. Based on the results of this research, it is known that the amount of effects on performance variable (Y) of 74.1% while the remaining 25.9% is influenced by other variables not examined in this research. The positive effects resulting from the analysis that can explain if the increase in work motivation and supported by a comfortable and optimal work environmental, there will be an increase in performance of each ship crew.

Keywords: work motivation, work environmental, ship crew performance

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena senantiasa memberikan nikmat, rahmat, dan karuniaNya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja di atas Kapal Terhadap Kinerja Awak Kapal di PT Buana Lintas Lautan Tbk”**. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Studi D4 Transportasi Laut di Politeknik Maritim Negeri Indonesia (POLIMARIN) dengan memperoleh gelar Sarjana Terapan Transportasi (S.Tr.Tra).

Dalam penyusunan skripsi ini tak lepas dari bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak sehingga memberikan penulis kelancaran dalam penyusunannya. Maka dari itu, dengan segala kerendahan hati untuk diperkenankan menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Ir. Akhmad Nuriyanis, M.T. selaku Direktur Politeknik Maritim Negeri Indonesia beserta jajarannya;
2. Ibu Novita Widyaningrum, S.ST., M.M.Tr. selaku Dosen Pembimbing I, Ibu Alimatussa'diyah, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II, serta Bapak Gunawan Budi Santoso, S.Kom., M.Kom. selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan serta arahan pada proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis mampu menyelesaikan dengan lancar dan tepat waktu;
3. Ibu Endra Winarni, S.E., M.M. selaku Dosen Wali D4 Transportasi Laut C angkatan 09 yang telah sabar dalam membimbing, mengarahkan, dan memberi cinta kasih kepada kami semua;
4. Bapak/Ibu Dosen, Karyawan, serta Pembina dan Pengasuh Taruna (Binsuhtar) yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya selama penulis melaksanakan pendidikan di Politeknik Maritim Negeri Indonesia selama kurang lebih 4 tahun;

5. Bapak Toto Winarto, Ibu Suwarti, dan segenap keluarga yang selalu mendukung penulis dalam menjalani pendidikan, selalu menjadi penyemangat bagi penulis, dan selalu memberikan berbagai bentuk dukungan kepada penulis dengan sepuh hati.
6. PT Buana Lintas Lautan Tbk *and subsidiaries* yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam melaksanakan Praktek Industri selama 10 bulan;
7. Rekan-rekan *Batch IX – Arshaka Nawasena* selaku rekan seperjuangan penulis dalam menempuh pendidikan di Politeknik Maritim Negeri Indonesia yang telah memberikan segenap cerita serta pembelajaran hidup yang berarti bagi penulis selama di bangku kuliah;
8. Rekan-rekan Staff Batalyon Korps Taruna yang senantiasa memberikan pengalaman dan pembelajaran dalam hal berorganisasi serta meningkatkan berbagai keterampilan yang bermanfaat bagi penulis;
9. Keluarga besar Mess West Corps yang senantiasa memberikan perlindungan, bimbingan, arahan, serta dorongan motivasi kepada penulis untuk tetap semangat dan serius selama menempuh pendidikan di Kampus Polimarin Semarang;

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, oleh karena itu penulis sangat terbuka atas kritik dan saran yang membangun dalam meningkatkan kualitas penulis dan karya tulis selanjutnya. Besar harapan karya tulis ini dapat membawa manfaat untuk banyak orang.

Semarang, 31..... Juli 2024

Yang menyatakan,



Hasan Resi Andoyo

NIM. 200901066

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERNYATAAN TELAH DI REVISI	iii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN.....	iv
HAL PERNYATAAN HASIL SKRIPSI MENJADI HAK MILIK PRODI	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	18
1.1 Latar Belakang	18
1.2 Batasan Masalah.....	22
1.3 Rumusan Masalah	23
1.4 Tujuan.....	23
1.5 Manfaat	23
1.5.1 Manfaat Teoritis	24
1.5.2 Manfaat Praktis	24
BAB II LANDASAN TEORI	25
2.1 Tinjauan Pustaka	25

2.1.1 Dasar Teori	25
2.1.1.1 Motivasi Kerja.....	25
2.1.1.2 Lingkungan Kerja.....	28
2.1.1.3 Kinerja.....	31
2.1.1.4 Awak Kapal	33
2.1.2 Penelitian Terdahulu.....	36
2.2 Kerangka Pikir	47
2.3 Hipotesis Penelitian.....	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	49
3.1 Tipe Penelitian.....	49
3.2 Objek Penelitian	50
3.2.1 Variabel	50
3.2.1.1 Variabel Independen.....	50
3.2.1.2 Variabel Dependen	51
3.2.2 Populasi	52
3.2.3 Sampel.....	53
3.3 Teknik Pengumpulan Data	55
3.4 Sumber Data.....	56
3.5 Teknik Pengolahan Data.....	56
3.5.1 Pengumpulan Data	57
3.5.2 Analisa Data	57
3.5.3 Penyajian Data	58
3.5.4 Penarikan Kesimpulan	58
3.6 Teknik Analisa Data	58
3.6.1 Analisa Deskriptif.....	59

3.6.2 Uji Instrumen	59
3.6.2.1 Pengujian Validitas.....	59
3.6.2.2 Pengujian Reliabilitas.....	61
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	61
3.6.3.1 Uji Normalitas.....	62
3.6.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	62
3.6.3.3 Uji Multikolinearitas	63
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
3.6.5 Uji Hipotesis.....	65
3.6.5.1 Uji t (Parsial).....	65
3.6.5.2 Uji F (Simultan)	66
3.6.6 Uji Koefisien Determinasi.....	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Hasil	69
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	69
4.1.2 Gambaran Umum Identitas Responden	69
4.1.2.1 Kelompok Usia.....	69
4.1.2.2 Kelompok <i>Department</i>	70
4.1.2.3 Kelompok <i>Rank</i>	71
4.2 Pembahasan.....	72
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	72
4.2.1.1 Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	72
4.2.1.2 Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	78
4.2.1.3 Pernyataan Variabel Kinerja (Y)	82
4.2.1.4 Rekapitulasi Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	87

4.2.1.5 Rekapitulasi Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	89
4.2.1.6 Rekapitulasi Pernyataan Variabel Kinerja (Y)	90
4.2.2 Uji Instrumen	91
4.2.2.1 Uji Validitas.....	92
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	94
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	95
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	95
4.2.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	98
4.2.3.3 Uji Multikolinearitas	100
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	101
4.2.5 Uji Hipotesis.....	103
4.2.5.1 Uji t (Parsial).....	103
4.2.5.2 Uji F (Simultan)	104
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi.....	105
4.3 Implikasi Hasil	106
BAB V PENUTUP.....	107
5.1 Simpulan	107
5.2 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	109
DAFTAR LAMPIRAN	112

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3. 1 Daftar Kapal dan Jumlah Awak Kapal	52
Tabel 3. 2 Alternatif Jawaban dengan <i>Likert Scale</i>	56
Tabel 3. 3 Tabel <i>r Product Moment</i> dengan Sig. 5% ($\alpha = 0.05$).....	60
Tabel 3. 4 Nilai <i>Alpha Cronbach's</i>	61
Tabel 3. 5 Tabel <i>t Product Moment</i> dengan Sig.5% ($\alpha = 0.05$).....	66
Tabel 3. 6 F_{tabel} <i>Distribution</i> Sig. 5%	67
Tabel 3. 7 Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan	68
Tabel 4. 1 Data Responden Berdasarkan Kelompok Usia	70
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Kelompok Department.....	71
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Kelompok Rank	71
Tabel 4. 4 Pernyataan 1 Variabel X_1	73
Tabel 4. 5 Pernyataan 2 Variabel X_1	74
Tabel 4. 6 Pernyataan 3 Variabel X_1	74
Tabel 4. 7 Pernyataan 4 Variabel X_1	75
Tabel 4. 8 Pernyataan 5 Variabel X_1	76
Tabel 4. 9 Pernyataan 6 Variabel X_1	77
Tabel 4. 10 Pernyataan 7 Variabel X_1	77
Tabel 4. 11 Pernyataan 1 Variabel X_2	78
Tabel 4. 12 Pernyataan 2 Variabel X_2	79
Tabel 4. 13 Pernyataan 3 Variabel X_2	80
Tabel 4. 14 Pernyataan 4 Variabel X_2	80
Tabel 4. 15 Pernyataan 5 Variabel X_2	81
Tabel 4. 16 Pernyataan 6 Variabel X_2	82
Tabel 4. 17 Pernyataan 1 Variabel Y	83
Tabel 4. 18 Pernyataan 2 Variabel Y	83
Tabel 4. 19 Pernyataan 3 Variabel Y	84
Tabel 4. 20 Pernyataan 4 Variabel Y	85

Tabel 4. 21 Pernyataan 5 Variabel Y	85
Tabel 4. 22 Pernyataan 6 Variabel Y	86
Tabel 4. 23 Pernyataan 7 Variabel Y	87
Tabel 4. 24 Rekapitulasi Pernyataan Motivasi Kerja (X_1)	88
Tabel 4. 25 Rekapitulasi Pernyataan Lingkungan Kerja (X_2)	89
Tabel 4. 26 Rekapitulasi Pernyataan Kinerja (Y).....	90
Tabel 4. 27 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)	92
Tabel 4. 28 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	93
Tabel 4. 29 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	94
Tabel 4. 30 Hasil Uji Reliabilitas	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	48
Gambar 3. 1 <i>Simple Random Sampling</i>	53
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas <i>P - P Plot</i>	96
Gambar 4. 2 Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	97
Gambar 4. 3 Hasil Uji <i>Scatterplot</i>	98
Gambar 4. 4 Hasil Uji <i>Coefficients Residual</i>	99
Gambar 4. 5 Hasil <i>Coefficient Correlations</i>	100
Gambar 4. 6 Hasil Uji <i>Coefficients</i> (uji multikolinearitas)	100
Gambar 4. 7 Hasil Uji <i>Coefficients</i> (analisis regresi linier berganda).....	102
Gambar 4. 8 Hasil Uji <i>Coefficients</i> (uji t)	103
Gambar 4. 9 Hasil Analisis ANOVA.....	104
Gambar 4. 10 Hasil Analisis <i>Model Summary</i>	105

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kisi-Kisi Instrumen	113
Lampiran 2 Instrumen Kuesioner.....	114
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	115
Lampiran 4 Tabulasi Data Hasil Kuesioner Variabel Motivasi (Kerja X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2)	123
Lampiran 5 Tabulasi Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja (Y).....	127
Lampiran 6 Data Mentah Analisis Deskriptif	130
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Melalui IBM SPSS V.29 Variabel Motivasi Kerja (X_1)	131
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Melalui IBM SPSS V.29 Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	132
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Melalui IBM SPSS V.29 Variabel Kinerja (Y).....	133
Lampiran 10 Hasil Analisis Regression dan Nonparamatric Tests dengan IBM SPSS V.29	134