

**PENGARUH EFEKTIVITAS APLIKASI (*HUMAN RESOURCE
INFORMATION SYSTEM*) HRIS TERHADAP
IMPLEMENTASI PENYELEKSIAN KRU PASIF PADA
PT. ASIA MARINE TEMAS**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Program Studi Transportasi Laut Untuk
Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Terapan Transportasi Laut**



Disusun Oleh:

SALMAN HAQ

NIM. 200901023

**PROGRAM STUDI TRANSPORTASI LAUT
JURUSAN BISNIS MARITIM
POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA
SEMARANG**

2024

HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI

SKRIPSI

**PENGARUH EFEKTIVITAS APLIKASI (*HUMAN RESOURCE
INFORMATION SYSTEM*) HRIS TERHADAP IMPLEMENTASI
PENYELEKSIAN KRU PASIF PADA PT. ASIA MARINE TEMAS**

Oleh :

Salman Haq

NIM. 200901023

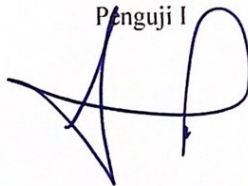
Telah diperiksa hasil revisi oleh dosen penguji skripsi

Program Studi Transportasi Laut

POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA

Semarang, 1 Agustus 2024

Penguji I



Niken Devi Rosita, M.M.Tr

NIP.198403252018032001

Penguji II



Dhesi Wulan Sari, M.Pd.

NIP.198812012019032011

Penguji III



Mahsunah Etik R, M.Hum

NIP.198401022021212005

HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH EFEKTIVITAS APLIKASI (HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM) HRIS TERHADAP IMPLEMENTASI PENYELEKSIAN KRU PASIF PADA PT. ASIA MARINE TEMAS” ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 23 Juli 2024 dan dinyatakan :

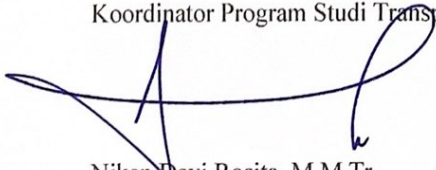
LULUS

DEWAN PENGUJI

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Niken Devi Rosita, M.M.Tr.</u>	Penguji I		8/8 29
2.	<u>Dhesi Wulan Sari, M.Pd.</u>	Penguji II		2/8 29
3.	<u>Mahsunah Etik R, M.Hum</u>	Penguji III		2/8

Semarang, 1 Agustus 2024

Koordinator Program Studi Transportasi Laut



Niken Devi Rosita, M.M.Tr

NIP. 198403252018032001

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Salman Haq
NIM : 200901023
Prodi : Transportasi Laut
Judul : PENGARUH EFEKTIVITAS APLIKASI (*HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM*) HRIS TERHADAP IMPLEMENTASI PENYELEKSIAN KRU PASIF PADA PT. ASIA MARINE TEMAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Semarang, 1 Agustus 2024

Yang menyatakan,



Salman Haq

NIM. 200901023

HALAMAN PERNYATAAN
HASIL SKRIPSI MENJADI HAK MILIK PROGRAM STUDI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Salman Haq

NIM : 200901023

Prodi : Transportasi Laut

Judul : PENGARUH EFEKTIVITAS APLIKASI (*HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM*) HRIS TERHADAP IMPLEMENTASI PENYELEKSIAN KRU PASIF PADA PT. ASIA MARINE TEMAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi ini menjadi hak milik program studi.
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Semarang, 1 Agustus 2024

Yang menyatakan,



Salman Haq

NIM. 200901023

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang, puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **Pengaruh Efektivitas Aplikasi (*Human Resource Information System*) HRIS Terhadap Implementasi Penyeleksian Kru Pasif Pada PT. Asia Marine Temas**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat untuk menyelesaikan program Diploma IV Program Studi Transportasi Laut di Politeknik Maritim Negeri Indonesia (POLIMARIN) dengan gelar Sarjana Terapan Transportasi (S.Tr. Tra).

Skripsi ini penulis susun dengan maksimal dan mendapatkan bantuan dari berbagai pihak sehingga memperlancar pembuatan Skripsi ini. Pada kesempatan ini dengan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan arahan, bimbingan, petunjuk, serta meluangkan waktunya dalam segala hal yang sangat berarti dan menunjang dalam penyelesaian Skripsi ini, maka dari itu dengan segala kerendahan hati untuk diperkenankan menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Ir. Akhmad Nuriyanis, M.T, selaku Direktur Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
2. Ibu Novita Widyaningrum, S.ST., M.M.Tr, selaku Kepala Jurusan Bisnis Maritim di Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
3. Ibu Niken Devi Rosita, M.M.Tr, selaku Koordinator Program Studi Transportasi Laut di Politeknik Maritim Negeri Indonesia dan selaku Dosen pembimbing I beserta penguji I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan lancar dan tepat waktu.
4. Ibu Dhesi Wulan Sari, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing II dan Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini

sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan lancar dan tepat waktu.

5. Bapak/Ibu Dosen dan Pembina Taruna (Bintar) yang telah memberikan ilmunya selama penulis melaksanakan Pendidikan di Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
6. Kedua orang tua penulis yang selalu menjadi penyemangat dan sebagai sandaran terkuat bagi penulis. Terimakasih atas doa, kasih sayang, motivasi, nasehat, pengorbanan dan kepercayaan serta ridho yang telah diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan.
7. Direktur dan Staff PT. Asia Marine Temas yang telah memberikan ilmu serta pengalaman dalam pelaksanaan Praktek Industri.
8. Rekan-rekan Angkatan IX Politeknik Maritim Negeri Indonesia yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan Skripsi ini.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas segala bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Sebagai penutup dengan segala harapan semoga skripsi ini dapat menjadi masukan dan manfaat bagi semua pihak dan bagi penulis pribadi maupun para pembaca pada umumnya, serta penulis menerima kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan Skripsi ini.

Semarang, 1 Agustus 2024

Penulis,



Salman Haq

NIM. 200901023

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh penggunaan *Human Resource Information System* (HRIS) terhadap efektivitas seleksi kru pasif di PT. Asia Marine Temas. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi pengguna jasa PT. Asia Marine Temas dan sampel sebanyak 30 pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penggunaan HRIS berdampak positif dan signifikan terhadap efektivitas seleksi kru pasif. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 3,186 yang lebih besar dari t tabel 1,701 dan nilai signifikansi sebesar 0,004 yang lebih kecil dari 0,05. Secara keseluruhan, variabel penggunaan HRIS juga berpengaruh signifikan terhadap efektivitas seleksi kru pasif, dengan nilai F hitung sebesar 10,151 lebih besar dari F tabel 4,20 dan nilai signifikansi sebesar 0,004 yang lebih kecil dari 0,05. Koefisien determinasi menunjukkan adjusted r square sebesar 0,240, yang berarti bahwa 24% perubahan dalam efektivitas seleksi kru pasif dapat dijelaskan oleh variabel penggunaan HRIS, sementara 76% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Analisis regresi menghasilkan persamaan $Y = 27,947 + 0,543X_1 + e$, yang menunjukkan bahwa nilai konstanta sebesar 27,947 berarti bahwa jika pengaruh variabel independen dan faktor lainnya adalah 0, maka nilai efektivitas seleksi kru pasif adalah sebesar 27,947. Nilai β_1 sebesar 0,543 yang positif mengindikasikan bahwa semakin tinggi penggunaan HRIS, semakin tinggi efektivitas seleksi kru pasif.

Kata Kunci: Aplikasi, (*Human Resource Information System*) HRIS, Penyeleksian, Kru Pasif.

ABSTRACT

This study aimed to evaluate the impact of using the Human Resource Information System (HRIS) on the effectiveness of passive crew selection at PT. Asia Marine Temas. This quantitative research involved a population of PT. Asia Marine Temas service users, with a sample size of 30 employees. The findings indicated that the use of HRIS had a positive and significant effect on the effectiveness of passive crew selection. This was evidenced by a t-value of 3.186, which was greater than the t-table value of 1.701, and a significance value of 0.004, which was less than 0.05. Overall, the HRIS usage variable significantly impacted the effectiveness of passive crew selection, as shown by an ANOVA result with an F-value of 10.151, greater than the F-table value of 4.20, and a significance value of 0.004, which was less than 0.05. The coefficient of determination (adjusted r square) was 0.240, indicating that 24% of the changes in the effectiveness of passive crew selection could be explained by the HRIS usage variable, while the remaining 76% was influenced by other variables not examined in this study. The regression analysis resulted in the equation $Y = 27.947 + 0.543X_1 + e$, indicating that the constant value of 27.947 meant that if the influence of the independent variable and other factors was 0, the effectiveness of passive crew selection would be 27.947. The β_1 value of 0.543, which was positive, indicated that the higher the use of HRIS, the higher the effectiveness of passive crew selection.

Keywords: Application, (Human Resources Information System) HRIS, Passive Crew Selection.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3.Batasan Masalah.....	4
1.4.Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1. Tinjauan Pustaka	6
2.1.1. Efektivitas Kerja	11
2.1.2. Aplikasi HRIS (<i>Human Resource Information System</i>)	13
2.1.3. Implementasi Penyeleksian	15
2.1.4. Kru Pasif.....	16
2.2. Kerangka Pemikiran.....	17
2.3. Hipotesis Penelitian.....	18

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	19
3.1. Tipe Penelitian	19
3.2. Objek Penelitian	19
3.3. Populasi dan Sampel	19
3.3.1. Populasi	19
3.3.2. Sampel	20
3.4. Teknik Pengumpulan Data	20
3.4.1. Kuesioner	20
3.5. Sumber Data	23
3.5.1. Data Primer	23
3.5.2. Data Skunder	23
3.6. Teknik Pengolahan Data	23
3.6.1. Bagaimana SPSS Digunakan dalam Proses Analisis Data	24
3.7. Analisis Data	25
3.7.1. Analisis Deskriptif	25
3.7.2. Uji Instrumen	26
3.7.3. Uji Asumsi Klasik	27
3.7.4. Analisis Regresi Linier Sederhana	28
3.7.5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	29
3.7.6. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	29
3.7.7. Uji Signifikansi Parameter Individu (Uji t)	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	31
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	31

4.1.2. Gambaran Umum Responden.....	34
4.1.3. Hasil Tanggapan Responden	37
4.2. Analisis Data	42
4.2.1. Uji Instrumen	42
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	45
4.2.3. Analisis Regresi Sederhana	47
4.2.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
4.2.5. Uji F (Simultan).....	48
4.2.4. Uji t (Parsial)	48
4.3. Pembahasan	48
4.3.1. Pengaruh Penggunaan (<i>Human Resource Information System</i>) HRIS terhadap Efektivitas Penyeleksian Kru Pasif.....	48
4.3.2. Dampak Aplikasi (<i>Human Resource Information System</i>) HRIS dalam Menunjang Proses Kerja Staf Crewing	50
4.3.3. Tingkat Kepuasan Karyawan Terhadap Penggunaan (<i>Human Resource Information System</i>) HRIS dalam Proses Kerja	54
BAB V PENUTUP	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	6
Tabel 3.1 Skala Likert.....	21
Tabel 3.2 Kuesioner Variabel Efektivitas Aplikasi HRIS	21
Tabel 3.3 Kuesioner Variabel Proses Penyeleksian Kru Pasif	22
Tabel 4.1 Profil Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.2 Profil Berdasarkan Usia	35
Tabel 4.3 Profil Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Tentang Penggunaan HRIS (<i>Human Resource Information System</i>) di PT. Asia Marine Temas.....	38
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Efektivitas Penyeleksian Kru Pasif PT. Asia Marine Temas	40
Tabel 4.6 Uji Validitas	42
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.8 Uji Normalitas	45
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas	46
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 4.11 Koefisien Regresi	47
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi	47
Tabel 4.13 Uji F	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	17
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	63
Lampiran 3. Olah Data.....	66
Lampiran 4. Tabel r.....	81
Lampiran 5. Tabel F.....	82
Lampiran 6. Tabel t.....	83
Lampiran 7. Tanggapan Responden	80