

DAFTAR PUSTAKA

- Abarca, R. M. (2021). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Dan Sikap Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Imigrasi Kelas 1 Bandung. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 2013–2015.
- Abdul Kadir. (2018). PENGARUH PELATIHAN SDM DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ATTARAKHA PHOTOGRAPHY BANDUNG. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Agustie, S. O., Adiguna, P., Indonesia, M., Sabila, F. H., Adiguna, P., & Indonesia, M. (2023). *Tata Cara Pengeluaran Outward Manifest Dan Kendalanya Di Laut Transportasi Di PT . Laksamana Garis Belawan Cara Penerbitan Outward Manifest dan Hambatannya pada Sarana Angkutan Melalui*. 1(2), 2–7.
- Agustin, M., Mulyadi, Nerhoston, F., Andini, S., Nengsi, Y., & Sandika, Y. (2022). Pengaruh Organizational Culture, Competency dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Universitas Bina Insan*, 636–646.
- Alrazehi, H. A. A.-W., Amirah, N. A., Emam, A. S. M., Rashid, A., & Hashmi. (2021). Proposed Model for Entrepreneurship, Organizational Culture and Job Satisfaction towards Organizational Performance in International Bank of Yemen. *International Journal of Management and Human Science (IJMHS)*, 5(1).
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). *Kinerja Pegawai* (Issue July).
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Andra, R. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 30–37.
- Bea, C. D. J. (2023). <https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/perubahan-data-redress-manifes-d9f3da92/detail/>.
- Catur Widayati, C., Anah, S., & Usman, M. (2022). Pengaruh Knowledge Management, Skill, Dan Attitude Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt Sun Life Syariah Di Jakarta). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 128–138. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.848>

- Falah, A., & Paresty, A. (2017). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Persero Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(4), 192–198.
- Fransiska Ekobelawati. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 3(2), 20–23.
<https://doi.org/10.54526/jes.v3i2.4>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26*. 1–506.
- Hariran, M. A., Mujanah, S., & alif fianto, achmad yanu. (2024). *PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN TALENTA MANAJEMENTERHADAP KINERJA DAN KEUNGGULAN KOMPETITIFSEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA UKM)*. 6(6).
- Ibnu, S. (2022). Metodologi Penelitian. *Widina Bhakti Persada Bandung*, 12–26.
- Irhamna, N., & Aprilian, V. (n.d.). *PERBAIKAN DOKUMEN IMPOR TERHADAP ON-TIME*. 215–226.
- Jdih.dephub.go.id. (2016). *PM_11_Tahun_2016.pdf* (pp. 1–42).
- Kosasih, N., & Budiani, S. (2008). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Departemen Front Office Surabaya Plaza Hotel. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 3(2), 80–88.
<https://doi.org/10.9744/jmp.3.2.80-88>
- Menteri Keuangan Republik Indonesia. (2020). *Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 97 /Pmk. 04/2020 Tentang Tatalaksana Penyerahan Pemberitahuan Rencana Kedatangan Sarana Pengangkut, Manifes Kedatangan Sarana Pengangkut Dan Manifes Keberangkatan Sarana*. 1–7. www.jdih.kemenkeu.go.id
- Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. T. (2018). Peran Knowlege Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 397–406.
<https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i3.45>
- Nanoka, I., & Takeuci, H. (1995). *The knowledge creating company*. Oxford University Press.
- Nonaka, I., Von Krogh, G., & Voelpel, S. (2006). Organizational knowledge creation theory: Evolutionary paths and future advances. *Organization Studies*, 27(8), 1179–1208. <https://doi.org/10.1177/0170840606066312>
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan*

Akuntansi), 6681, 665–670.

- Saharso, S. (2021). *HUBUNGAN AKUISISI PENGETAHUAN, CIPTA PENGETAHUAN, ALIH PENGETAHUAN, KOMPETENSI PENGEMBANGAN, DAN KINERJA TIM PROYEK PENGEMBANGAN PADA PERUSAHAAN TELEKOMUNIKASI DI INDONESIA*. 42.
- Sari, A. E. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Knowledge Management Pegawai Di Sekretariat Derah Kabupaten Kerinci Yang Dimediasi Oleh Transfer of Training. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 1–14.
<https://doi.org/10.53363/buss.v2i1.15>
- Simanjuntak, R., & Ginting, D. (2024). *Penerbitan Dokumen Manifest Muatan Palm Oil In Bulk Pada PT . Usda Seroja Jaya Cabang Kuala Tanjung*. 4, 8566–8575.
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2). <https://jurnal.unigal.ac.id/managementreview/article/view/2514>
- Wibowo, T. A., Togatorop, A. L., & Lumban Tobing, L. M. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan terhadap Kelancaran Operasional Keagenan Kapal di Perusahaan Pelayaran. *Prosiding Seminar Pelayaran Dan Teknologi Terapan*, 2(1), 73–87. <https://doi.org/10.36101/pcsa.v2i1.128>
- Wulantika Lita. (n.d.). *Knowledge Management*.
- Zailani, R., & Kurniasari, F. (2022). Diseminasi Pengetahuan Sebagai Variabel Pemediasi Antara Akuisisi Pengetahuan Dengan Kemampuan Inovasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 5(2), 162–174.
<https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v5i2.221>
- Zainudin, C.Karubaba, O., Cahya Permadi, G., & Puby Sumarta, R. (2023). PENINGKATAN PELAYANAN CLEARANCE KAPAL GUNA MENUNJANG KEBERANGKATAN KAPAL DI JETTY KILANG PERTAMINA INTERNASIONAL RU VII KASIM. *JURNAL PATRIA BAHARi*, 3(2), 16–21.