

DAFTAR PUSTAKA

- Akseptori, R., Yuniati, R. A. N., Maulana, D., & Dewi, M. S. (2022). Key Performance Indicator Merujuk pada Perspektif Proses Bisnis Internal dan Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(1), 118–134. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v7i1.17396>
- Anbarini, N. M. R. (2023). ... Manajemen Bisnis Untuk Meningkatkan Kinerja Dan Kualitas Karyawan Dengan Menggunakan Metode Kpi Di Bali Beach Glamping *AMMA: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(8), 1020–1027. <https://journal.mediapublikasi.id/index.php/amma/article/view/3619%0Ahttps://journal.mediapublikasi.id/index.php/amma/article/download/3619/1923>
- Anugrah, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Garuda Indonesia Kantor Cabang Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 466(4), 466–477. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Bashir, Adewale, Tosin, I. (2023). *The Impact Of Employee Training And Development On Employee Performance*. 3(1).
- Bashori, & Aulia, J. (2024). *Penyusunan Kerangka Berpikir Seminar*. 1–5.
- Basuki, N. (2023). Mengoptimalkan Modal Manusia: Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Efektif Untuk. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 182–192.
- Febrilia, B. R. A., Hidayanti, A. A., Mandalika, E. N. D., Setiawan, R. N. S., & Kusuma, W. (2023). Pelatihan Pembuatan Lembar Survei Menggunakan Google Form. *BERDAYA: Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 79–84. <https://doi.org/10.36407/berdaya.v5i1.818>
- Fitriana, R., & Zanah, L. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal Persediaan Bahan Baku Dan Perencanaan Proses Produksi Terhadap Kelancaran Proses Produksi Pada Pt. Daliatex Kusuma. *Akurat Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 11, 93–114.
- Girasyitia, G., & Santosa, W. (2015). Evaluasi on Time Performance Pesawat Udara Di Bandar Udara Husein Sastranegara Menggunakan Aplikasi Flightradar24. *Agustus*, 15(2), 143–150.
- Gustiana Riska, Hidayat Taufik, F. A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1107/670>

- Haholongan, R. dkk. (2022). Pengaruh Key Performance Indicators Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Peralatan Rumah Tangga. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), Vol. 2. No. 8, hal. 2763–2768.
- Herwantono, N. H. E. (2022). Pengelolaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada PT. Pelindo Marine Service. *Investasi*, 8, 70–79.
- James, E., Evans, M., & Mi, M. (2021). Leadership Training and Undergraduate Medical Education: a Scoping Review. *Medical Science Educator*, 31(4), 1501–1509. <https://doi.org/10.1007/s40670-021-01308-9>
- Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur*.
- Martin, R., Hughes, D. J., Epitropaki, O., & Thomas, G. (2021). In pursuit of causality in leadership training research: A review and pragmatic recommendations. *Leadership Quarterly*, 32(5). <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101375>
- Mubarok, R. (2021). *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam*. 3(2), 131–146. <https://doi.org/10.0118/alfahim.v3i2.183>
- Mulya, H.G. & Fauzihardani, E. (2022). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi dan Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan Kepatuhan Terhadap Regulasi sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi (JEA)*, 4(1). <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.69>
- Ningsih, E. S., Fatimah, F. S., Sarwadhamana, R. J., & Sulistyaningsih, E. (2021). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kuesioner Manajemen Talenta. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 4(2), 52–55. <https://ejournal.almaata.ac.id/index.php/IJHAA/article/view/2138>
- Nurhasanah, N., Joni, A., Shabrina, N. (2015). Persepsi Crew dan Manajemen dalam Penerapan ISM Code Bagi Keselamatan Pelayaran dan Perlindungan Lingkungan Laut. *Carbohydrate Polymers*, 6(1), 5–10.
- Oemar, M. S. H., & Windasari, V. (2021). Meningkatkan Produktivitas Team Sumber Daya Manusia Dan Pengembangan Organisasi Dengan Penerapan Penilaian Kinerja Berbasis Balance Scorecard di BUMD Jakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 112–120. <https://doi.org/10.31294/jab.v1i2.677>
- Parmenter, D. (2010). Key Performance Indicator Developing, Implementing, and Using Winning KPIs. Second Edition. In *John Wiley & Sons, Inc.*
- Ricardianto, P., Ikhsan, R. B., Setiawati, R., & Gugat, R. M. D. (2020). How to improve ship crew's work effectiveness through the leadership style, work life balance and employee engagement in Indonesia national shipping. *Management Science Letters*, 10(2), 399–410.

<https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.8.030>

- Rohmah, A., Sembiring, F., & Erfina, A. (2021). Implementasi Algoritma K-Means Clustering Analysis untuk Menentukan Hambatan Pembelajaran Daring (Studi Kasus: SMK Yaspim Gegerbitung). *Seminar Nasional Sistem Informasi Dan Manajemen Informatika*, 290–298. <https://sismatik.nusaputra.ac.id/index.php/sismatik/article/view/32>
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>
- Said, M., & Firman, A. (2021). Konsep dan Pengukuran Efektivitas Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Penerbit Goresa Pena*.
- Santoso, B. (2010). *Skema dan Mekanisme Pelatihan*. Yayasan Terumbu Karang Indonesia. https://www.google.co.id/books/edition/Skema_dan_Mekanisme_Pelatihan/bKdABAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=inauthor:%22Budi+Santoso%22&printsec=frontcover
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. dhyani. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(2), 186–195. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>
- Simatupang, A., Rahman, A., Hasibuan, J., Telaumbanua, J., Hutabarat, A., Edison, G., Pateh, Y. Y., Tewu, M. L. D., & Magister. (2022). Manajemen Risiko Berbasis Key Performance Indicator Pada Credit Union. *Jurnal Manajemen Risiko*, 3(1), 42–68. <https://doi.org/10.33541/mr.v3i1.4484>
- Strassberg, W. (2021). *Skipper, Leadership and Vessel Safety*. <https://youtu.be/fuXMNnU5SC8>
- Suaidah, S., & Sidni, I. (2018). Perancangan Monitoring Prestasi Akademik Dan Aktivitas Siswa Menggunakan Pendekatan Key Performance Indicator (Studi Kasus Sma N 1 Kalirejo). *Jurnal Tekno Kompak*, 12(2), 62. <https://doi.org/10.33365/jtk.v12i2.154>
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tegal Shipyard Utama. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(1), 18. [file:///C:/Users/USER/Downloads/1544-Article Text-4154-1-10-20181219 \(10\).pdf](file:///C:/Users/USER/Downloads/1544-Article%20Text-4154-1-10-20181219%20(10).pdf)
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Syafrida, S. hafi. (2021). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati (ed.); 1st ed.). PENERBIT KBM INDONESIA.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas

- Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 60(April), 91–96.
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai* , 7(1), 2896–2910.
- Yanti, N. V., Sinulingga, S., Nasution, H., Industri, D. T., Teknik, F., Utara, U. S., & Kerja, K. (2016). *Evaluasi dan Pengembangan Program Pelatihan SDM Melalui Keterampilan Kerja Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan di PT. Pupuk Iskandar Muda*. 18(2), 51–55.
- Zis, T. P. V., Psaraftis, H. N., & Reche-Vilanova, M. (2023). Design and application of a key performance indicator (KPI) framework for autonomous shipping in Europe. *Maritime Transport Research*, 5(June), 100095. <https://doi.org/10.1016/j.martra.2023.100095>