

**EVALUASI PROGRAM *MANAGEMENT TRAINEE (MT)*
TERHADAP KUALITAS DAN PRODUKTIFITAS
SUMBER DAYA MANUSIA PELAUT
DI PT EKALYA PURNAMASARI**

SKRIPSI

Diajukan pada Program Studi D4 Transportasi Laut Untuk Memenuhi Sebagian
Persyaratan mencapai Gelar Sarjana Terapan Transportasi



Oleh :

FANDI KURNIAWAN

200901008

**PROGRAM STUDI D4 TRANSPORTASI LAUT
POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA
2024**

HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI

SKRIPSI

**EVALUASI PROGRAM *MANAGEMENT TRAINEE* (MT) TERHADAP
KUALITAS DAN PRODUKTIFITAS SUMBER DAYA MANUSIA PELAUT
DI PT EKALYA PURNAMASARI**

**Oleh :
FANDI KURNIAWAN
NIM. 200901008**

Telah diperiksa hasil revisi oleh dosen penguji Skripsi
Program Studi D4 Transportasi Laut
POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA

Semarang, 12 Agustus 2024

Penguji I



Christine Widilestari, SE., M.Si.
NIP. 197212302021212004

Penguji II



Lia Retian Asfirah, M.M.Tr
NIP. 199112022022032012

Penguji III



Fajar Sari Kurniawan, ST., M.Kom
NIP. 198312042019031004

HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN

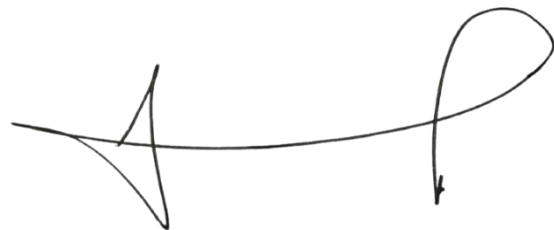
Skripsi yang berjudul “**EVALUASI PROGRAM *MANAGEMENT TRAINEE* (MT) TERHADAP KUALITAS DAN PRODUKTIFITAS SUMBER DAYA MANUSIA PELAUT DI PT PELAYARAN NASIONAL EKALYA PURNAMASARI**” ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 12 Agustus 2024 dan dinyatakan:

LULUS

DEWAN PENGUJI

Nama	Jabatan	Tanggal	Tanda Tangan
Christine Widilestari, SE .,M.Si.	Penguji I	12 Agustus 2024	
Lia Retian Asfirah, M.M.Tr	Penguji II	12 Agustus 2024	
Fajar Sari Kurniawan, ST., M.Kom	Penguji III	12 Agustus 2024	

Semarang, 12 Agustus 2024
Koordinator Program Studi D4 Transportasi Laut



Niken Devi Rosita, S. SiT., M. M. Tr.
NIP. 198403252018032001

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fandi Kurniawan

NIM : 200901008

Prodi : D4 Transportasi Laut

Judul :EVALUASI PROGRAM *MANAGEMENT TRAINEE* (MT) TERHADAP
KUALITAS DAN PRODUKTIFITAS SUMBER DAYA MANUSIA
PELAUT DI PT EKALYA PURNAMASARI

dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri.
Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan orang
lain kecuali Sebagian acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya
ilmiah yang lazim.

Semarang, Agustus 2024

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular orange postage stamp. The stamp features the number '1000' and the text 'METERA TEMPEL' and '5A545A X017204510'.

Fandi Kurniawan

NIM. 200901008

**HALAMAN PERNYATAAN
HASIL SKRIPSI MENJADI HAK MILIK PROGRAM STUDI**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fandi Kurniawan

NIM : 200901008

Prodi : D4 Transportasi Laut

Judul :EVALUASI PROGRAM *MANAGEMENT TRAINEE* (MT) TERHADAP
KUALITAS DAN PRODUKTIFITAS SUMBER DAYA MANUSIA
PELAUT DI PT EKALYA PURNAMASARI

dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini menjadi hak milik program studi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Semarang, 12 Agustus 2024

Yang menyatakan,



Fandi Kurniawan
NIM. 200901008

ABSTRAK

Persaingan yang terjadi dalam dunia bisnis, terlebih pada dunia pelayaran niaga menimbulkan perusahaan-perusahaan berusaha membuat program baru sehingga dapat memaksimalkan kegiatan bisnis. Salah satunya Program *Management Trainee (MT)* yang dibuat sebagai upaya pengembangan kualitas dan produktifitas sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Program *Management Trainee (MT)* terhadap kualitas (*skill* dan kompensasi) dan produktifitas sumber daya manusia pada PT Ekalya Purnamasari. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif deskriptif dengan triangulasi. Data yang dikumpulkan berupa wawancara dengan pihak *crew management trainee*, pihak *crewing development and tender*, dan pihak *operation*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh program *Management Trainee (MT)* terhadap sumber daya manusia di PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari terfokus pada *skill* dan kompensasi. Program ini melibatkan pelatihan, *workshop*, dan seminar tentang kepemimpinan serta peningkatan keterampilan kerja, sehingga *skill* yang didapat dari kandidat MT membantu pengembangan diri dan panduan dalam pemecahan masalah. Selanjutnya kompensasi yang diperoleh, baik finansial maupun nonfinansial, diharapkan dapat mendukung kinerja dan kesejahteraan sumber daya manusia pelaut di perusahaan. Dalam hal ini *crew* hanya belajar sesuai dengan ilmu yang diberikan perusahaan, selain itu pembayaran biaya pendidikan akan sia-sia jika *crew* berhenti sebelum kontrak berakhir. Penting untuk mempertimbangkan kedua dampak ini dalam implementasi Program *Management Trainee* agar dapat memberikan manfaat maksimal bagi *crew* dan perusahaan.

Kata kunci: kualitas, *management trainee*, produktifitas, sumber daya manusia

ABSTRACT

In an increasingly advanced and developing era, there is a lot of competition in the business world, especially in the world of commercial shipping. This has led to companies trying to create new programs so that they can maximize business activities. One of them is the Management Trainee (MT) Program which was created as an effort to develop the quality and productivity of human resources. This study aims to determine the effect of the Management Trainee (MT) Program on the quality (skills and compensation) and productivity of human resources at PT Ekalya Purnamasari. The method used in this research is descriptive qualitative method with triangulation. Data collected in the form of interviews with the crew management trainee, the crewing development and tender, and the operation. The results showed that the influence of the Management Trainee (MT) program on human resources at PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari focused on skills and compensation. The program involves training, workshops, and seminars on leadership and improving work skills, so the skills gained from MT candidates help self-development and guide in problem solving. Furthermore, the compensation obtained, both financial and non-financial, is expected to support the performance and welfare of seafarer human resources in the company. In this case, the crew only learns according to the knowledge provided by the company, in addition, the payment of tuition fees will be wasted if the crew quits before the contract ends. It is important to consider these two impacts in the implementation of the Management Trainee Program in order to provide maximum benefits for the crew and the company.

Keywords: human Resources, *management trainee*, productivity, quality

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Tuhan Yang Maha Esa yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur atas kehadiran-Nya yang telah melimpahkan rahmat dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“EVALUASI PROGRAM *MANAGEMENT TRAINEE* (MT) TERHADAP KUALITAS DAN PRODUKTIFITAS SUMBER DAYA MANUSIA PELAUT DI PT EKALYA PURNAMASARI”**.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Studi D4 Transportasi Laut di Politeknik Maritim Negeri Indonesia. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada pihak yang telah memberikan arahan, bimbingan, petunjuk dan meluangkan waktunya dalam segala hal yang sangat berarti dan menunjang dalam penyelesaian skripsi ini, maka dari itu dengan segala kerendahan hati untuk diperkenankan menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Ir. Akmad Nuriyanis, M.T, selaku Direktur Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
2. Ibu Novita Widyaningrum, S.ST., M.M.Tr selaku Ketua Jurusan Bisnis Maritim di Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
3. Ibu Niken Devi Rosita, S.ST., M.M.Tr selaku Koordinator Program Studi Transportasi Laut di Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
4. Ibu Christine Widilestari, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Penguji I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta pengarahan dalam menyusun skripsi sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan lancar dan tepat waktu.
5. Ibu Lia Retian Asfirah, M.M.Tr. selaku Dosen Pembimbing II dan Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta pengarahan dalam menyusun skripsi sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan lancar dan tepat waktu.
6. Bapak Fajar Sari Kurniawan, ST., M.Kom selaku Dosen Penguji III yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta pengarahan.

7. Bapak/Ibu Dosen dan Pabintar yang telah memberikan ilmu-ilmunya selama empat tahun ini semoga bermanfaat di masa yang akan datang.
8. Keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan berupa moril dan materil untuk menyelesaikan pendidikan penulis. Terima kasih untuk setiap kasih sayang dan doa yang diberikan kepada penulis.
9. Pihak *crewing development and tender* dan *operation management* PT Pelayaran Ekalya Purnamasari yang telah memberikan izin melaksanakan praktek darat dan melakukan penulisan.
10. Teman-teman yang telah memberikan semangat dan dukungan untuk terus berkembang.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.

Sebagai penutup dengan segala harapan semoga skripsi ini dapat menjadi masukan dan manfaat bagi semua pihak dan bagi penulis pribadi maupun para pembaca pada umumnya, serta penulis menerima saran dan kritik yang membangun guna meningkatkan kualitas dalam penulisan skripsi pada masa yang akan datang.

Semarang, 12 Agustus 2024

Yang menyatakan,



Fandi Kurniawan
NIM. 200901008

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI	i
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERNYATAAN HASIL SKRIPSI MENJADI HAK MILIK PROGRAM STUDI	iv
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah	3
1.3 Rumusan Masalah :.....	3
1.4 Tujuan Penulisan	3
1.5 Manfaat Penulisan	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Tinjauan Pusataka	5
2.1.1 <i>Management Trainee</i>	5
2.1.2 <i>Skill</i>	6
2.1.3 <i>Kompensasi</i>	6
2.1.4 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8

2.1.5	Kualitas Sumber Daya Manusia	9
2.1.6	Produktifitas	10
2.2	Penulisan Terdahulu	12
2.3	Kerangka Pikir	19
BAB III METODOLOGI PENULISAN		22
3.1	Tipe Penulisan	22
3.2	Subjek dan Objek Penulisan.....	22
3.3	Teknik Pengumpulan Data	23
3.3.1	Wawancara	23
3.3.2	Observasi	24
3.3.3	Dokumentasi	24
3.4	Sumber Data	24
3.5	Teknik Analisa Data.....	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		29
4.1	Hasil	29
4.1.1	Hasil Wawancara	29
4.1.2	Hasil Observasi.....	35
4.1.3	Dokumentasi.....	38
4.2	Pembahasan.....	40
4.2.1	Pengaruh Program <i>Management Trainee</i> (MT) terhadap sumber daya manusia (<i>skill</i> dan kompensasi) pada PT Ekalya Purnamasari	41
4.2.2	Evaluasi pelaksanaan program <i>Management Trainee</i> (MT) terhadap kualitas dan produktifitas sumber daya manusia pelaut di PT Ekalya Purnamasari.	47

4.2.3	Dampak positif dan dampak negatif Program <i>Management Trainee</i> (MT) terhadap <i>crew</i> dan perusahaan PT Ekalya Purnamasari.	44
-------	--	----

BAB V PENUTUP..... 50

5.1	Simpulan	50
-----	----------------	----

5.2	Saran	51
-----	-------------	----

DAFTAR PUSTAKA 52

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penulisan Terdahulu.....	12
Tabel 4. 1 Hasil Wawancara Informan	29
Tabel 4. 2 Hasil Wawancara Informan	31
Tabel 4. 3 Hasil Observasi Penulisan.....	36
Tabel 4. 4 Dokumen.....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	21
---------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Transkrip Wawancara Informan
Lampiran 2	Dokumen Crew Appraisal
Lampiran 3	Job Description Document
Lampiran 4	Weekly Report
Lampiran 5	Time Line Document
Lampiran 6	Crew List Vessel Leader Training
Lampiran 7	Dokumentasi Observasi