

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyanti, T. . (2017). Pengaruh perceived organizational support terhadap kinerja karyawan dengan employee engagement sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 4(50), 169–177.
- Andriessa, R. (2022). *Transportasi Maritim: Tulang Punggung dari Aktivitas Perdagangan Internasional*. 1(1).
<https://cwts.ugm.ac.id/2022/04/18/transportasi-maritim-tulang-punggung-dari-aktivitas-perdagangan-internasional/>
- Arikunto, T. dan A. (2019). Penelitian menggunakan metode kualitatif. *Metode Penelitian*, 4(1), 22–34.
- Endraswara, A. (2013). Pentingnya Sumber Data dalam membuat Karya Ilmiah dan Tugas Akhir. *Jurnal Penelitian Ilmiah*, 2(1), 3.
- Handoko, H. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. *MSDM*, 2(1–2), 260. <https://doi.org/979-503-222-4>
- (ICS), I. C. of S. (2022). Maritime Transport: Global Economic Impact. *Maritime Economics & Logistics*, 223–237.
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*, 1–27.
- Karyono. (2021). Analisis pengaruh total quality management terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan: Literature review. *Jurnal Pendidikan Indonesia: Teori, Penelitian, Dan Inovasi*, 2(1), 12.
- Lestari, et al. (2022). Strategi Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Puskesmas di Era New Normal. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 116-124.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/39144>
- Perhubungan, K. (2001). Penyelenggaraan dan Pengusahaan Angkutan Laut. *Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 33 Tahun 2001*.
<https://jdih.kemenhub.go.id/peraturan/detail?data=DtjGzrB01e28i266erib2G8bP2OnkccDJ8Vyp680L7a98QieQHEAlqT4KGzi5IMsw248bkGeOebEg4knyAjqT3Ct4jx5JnPiEF68gkMT9W4ucW6VvT26SNPcW2cDOm5T2AEeAGnbXRZRbp0LoegDhqBv07>
- Prasetio, A. . (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 1(5), 78–88.
- Purnama, Y. . (2023). Pengaruh konflik kerja, stres kerja, dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(05), 106–

- Rahman, et al. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Penascop Maritim Indonesia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1), 87–94.
- Rahmani, hasibuan dan. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara. *SDM Pada Perusahaan*, 2(12), 35–42.
- Salim. (1993). Agen Pelayaran sebagai Penggerak Bisnis Maritim. *Manajemen Transportasi*, 2(1), 98.
- Simajuntak, P. (2005). Pencapaian Kinerja Karyawan. *Manajemen Kinerja*, 2(10), 1.
- Sugiyono. (2016). Pengertian dan definisi Kualitatif. *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*, 2(24), 1–10.
- Suhartini, Y. (2015). Pengaruh pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(2), 12.
- Supriyanto, A. (2018). Kinerja Karyawan: Faktor-faktor Penentu dan Pengukuran. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 74–88.
- Suta, I. P. (2007). Kinerja Pasar Perusahaan Publik di Indonesia: Suatu Analisis Reputasi Perusahaan. *Jakarta: Yayasan SAD Satria Bhakti.*, 1(4), 12.
- Sutanto. (2013). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Kinerja Karyawan*, 1(3), 1399–1408.
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. *Pengukuran Manajemen SDM*, 4(4), 441–444. <https://doi.org/978-979-769-918-5>
- Wijayadne, D. . (2023). Pengaruh beban kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-up Bisnis*, 4(8), 334–349.
- Wirayuda, F. H., Satriyo, G., & Janoko. (2022). Prosedur Clearance Kapal Dengan Menggunakan Sistem Inaportnet. *Jurnal Kemaritiman Dan Transportasi*, 4(1), 1–6. <https://ejournal1.akaba-bwi.ac.id/ojs/index.php/discovery/article/download/83/49>