

DAFTAR PUSTAKA

- Adiandari, A. M. (2022). *MODUL MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA 1*. 48.
- AYU, S. S. (2021). Pengaruh kompetensi dan ketersediaan awak kapal terhadap mutasi awak kapal pada pt. Mcs internasional. *Industry and Higher Education*, 3(1), 1689–1699.
- Fatinah, H. N. (2022). Human Resource Information System : *Fungsi , Peran , Manfaat, dan Penerapan Pada Wordpress*. 1, 66–73.
- Fattah, A., & Setyadi, R. (2019). Efektifitas Mekanisme Tata Kelola Teknologi Informasi Terhadap Inovasi Ti Dan Kinerja Ti. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Pendidikan*, 12(2), 8–12. <https://doi.org/10.24036/tip.v12i2.217>
- FAUZI, D. D. (2016). Upaya Meningkatkan Kinerja Crewing Dalam Menunjang Kegiatan Operasional Kapal Di Pt Pelayaran Korindo. 1–23.
- Jayusman, I., & Shavab, O. A. K. (2020). Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan Menggunakan Media Pembelajaran Learning Management System (Lms) Berbasis Edmodo Dalam Pembelajaran Sejarah. *Jurnal Artefak*, 7(1), 13. <https://doi.org/10.25157/ja.v7i1.3180>
- Kosanke, R. M. (2019). *Teori Kontingensi dan Efek Mediasi*.
- Kusuma, A. M., & Mahardi, P. (2021). Analisis Deskriptif Terhadap Pengembangan Media Pembelajaran E-Modul Interaktif Berbasis Software Aplikasi Lectora Inspire. *Jurnal Kajian Pendidikan Teknik Bangunan (JKPTB)*, 07(02), 1–11.
- Maesaroh, S., Lubis, R. R., Husna, L. N., Widyaningsih, R., & Susilawati, R. (2022). Efektivitas Implementasi Manajemen Business Intelligence pada Industri 4.0. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 1–8. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.764>
- Marhaeni, N. P. (2019). Analisis Pekerjaan Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Serta Pengaruhnya Terhadap Metode Rekrutmen. *Jurnal Bisnis Terapan*, 3(02), 129–136. <https://doi.org/10.24123/jbt.v3i02.2508>
- Nufian, & Wayan. (2018). *Teori dan Praktis: Riset Komunikasi Pemasaran Terpadu*. UB Press.
- Nurjanah. (2021). Analisis Kepuasan Konsumen dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Usaha Laundry Bunda Nurjanah. *Jurnal Mahasiswa*, 1, 117–128.
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., & Farhah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Saragih, N., & Sihotang, H. (2023). Pelatihan Aplikasi MS SPSS dalam Pengolahan Data Skunder Penelitian bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Santo Thomas. *Kaizen : Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 1, 1–10.
- Sastra, O., & Wijaya, T. (2023). *Human Resource Management 1 Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Era Digital*.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. cv.Alfabeta.

Suriady, C. S., Dewi, L. P., Setiawan, A., Informatika, P. S., Industri, F. T., Petra, U. K., & Surabaya, J. S. (2021). *Aplikasi Human Resource Information System dengan Fitur Sistem Pendukung Keputusan (Studi Kasus PT . Industri Kreatif Digital)*. 9(2).

Taluke, D., Lakat, R. S. M., Sembel, A., Mangrove, E., & Bahwa, M. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Spasial*, 6(2), 531–540.

Widyastuti, S. R. (2022). Pengembangan skala likert Untuk mengukur sikap terhadap penerapan penilaian autentik siswa sekolah menengah pertama. *Aswaja*, 3(2), 57–76.