

HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DARAT PADA PT. PERUSAHAAN PELAYARAN GURITA
LINTAS SAMUDERA**

Oleh:

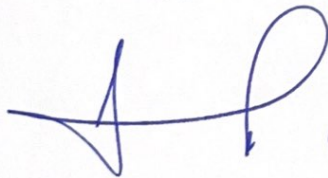
Amier Fawaz

NIM.200901059

Telah diperiksa hasil revisi oleh dosen penguji Skripsi
Program Studi D4 Transportasi Laut
POLITEKNIK MARITIM NEGERI INDONESIA

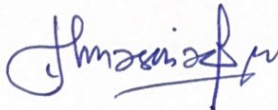
Semarang, 30 Juli 2024

Penguji I



Niken Devi Rosita, S.SiT.,
M.M.Tr.
NIP 198403252018032001

Penguji II



Dra. Masriah, M.Si.
NIP
196311142024212001

Penguji III



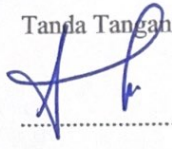
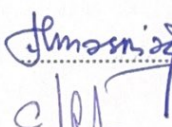
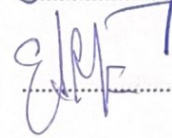
Mahsunah Etik
Rahayuningsih, M.Hum
NIP 198401022021212005

HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DARAT PADA PT. PERUSAHAAN PELAYARAN GURITA LINTAS SAMUDERA” ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 23 Juli 2024 dan dinyatakan:

LULUS

DEWAN PENGUJI

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. Niken Devi Rosita, S.SiT., M.M.Tr.	Penguji I		30/7.24
2. Dra. Masriah, M. Si.	Penguji II		30/7.24
3. Mahsunah Etik Rahayuningsih, M. Hum.	Penguji III		30/7.24

Semarang, 23 Juli 2024
Koordinator Program Studi
Transportasi Laut,



Niken Devi Rosita, S.SiT., M.M.Tr.
NIP 198403252018032001

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Amier Fawaz

NIT : 200901059

Prodi : D4 Transportasi Laut

Judul : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja
Karyawan Darat Pada PT. Perusahaan Pelayaran Gurita
Lintas Samudera

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Semarang, 30 Juli 2024
Yang menyatakan,



Amier Fawaz
NIM. 200901059

**HALAMAN PERNYATAAN HASIL SKRIPSI
MENJADI HAK MILIK PROGAM STUDI**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Amier Fawaz
NIT : 200901059
Prodi : D4 Transportasi Laut
Judul : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja
Karyawan Darat Pada PT. Perusahaan Pelayaran Gurita
Lintas Samudera

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi ini menjadi hak milik progam studi.
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Semarang, 30 Juli 2024
Yang menyatakan,



Amier Fawaz
NIM. 200901059

ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DARAT PADA PT. PERUSAHAAN PELAYARAN GURITA LINTAS SAMUDERA

Amier Fawaz

200901059

Amierfawaz26@gmail.com

Program Studi Transportasi Laut Diploma IV
Politeknik Maritim Negeri Indonesia
2024

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Perusahaan Pelayaran Gurita Lintas Samudera dengan jumlah sampel 100 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan teknik total sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengolahan data pada Uji t parsial menggunakan angka probabilitas signifikan maupun perbandingan nilai t hitung dengan t tabel yang menghasilkan H1 diterima, H2 diterima, dan H3 diterima, artinya variabel Rekrutmen secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan variabel Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Rekrutmen, Seleksi secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dapat dilihat dari $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $16,779 > 3,09$ dan memiliki nilai signifikansi (sig) $< 0,05$ yaitu $0,000 < 0,05$. Artinya bahwa variabel Rekrutmen (X1), Seleksi (X2) secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dari perhitungan koefisien determinasi pengaruh Rekrutmen, Seleksi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT. Perusahaan Pelayaran Gurita Lintas Samudera sebesar 24,2%. Adapun sisanya 75,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kinerja

ABSTRACT

RECRUITMENT INFLUENCE AND SELECTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF ONSHORE EMPLOYEES AT PT. GURITA LINTAS SAMUDERA SHIPPING COMPANY

Amier Fawaz

200901059

Amierfawaz26@gmail.com

Maritime Transportation Diploma IV Program

Indonesian State Maritime Polytechnic

2024

This study aims to examine the influence of Recruitment and Selection on Employee Performance. The research was conducted at PT. Gurita Lintas Samudera Shipping Company with a sample size of 100 respondents. The research method used in this study was quantitative research. The sampling technique used was non-probability sampling with total sampling technique. Data collection was done using questionnaires, and the data analysis employed in this study was multiple linear regression. Based on the data processing results, the partial t-test using significant probability and the comparison of the calculated t-value with the tabulated t-value yielded acceptance of H1, H2, and H3, indicating that the Recruitment variable partially and significantly influences Employee Performance in a positive manner, as well as the Selection variable's positive and significant influence on Employee Performance. Simultaneously, the Recruitment and Selection variables have a positive and significant influence on Employee Performance, as evidenced by the calculated F-value of $16.779 > 3.09$, and a significance value (sig) of $0.000 < 0.05$. This means that the Recruitment (X1) and Selection (X2) variables jointly have a positive and significant influence on Employee Performance (Y). The calculation of the coefficient of determination shows that the combined influence of Recruitment and Selection on employee performance at PT. Gurita Lintas Samudera Shipping Company is 24.2%. The remaining 75.8% is influenced by other factors not examined in this study.

Keyword : Recruitment, Selection, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat hidayah, dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DARAT PADA PT. PERUSAHAAN PELAYARAN GURITA LINTAS SAMUDERA”**.

Karya tulis ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Diploma IV Program Studi Transportasi Laut di Politeknik Maritim Negeri Indonesia (POLIMARIN) Semarang.

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada pihak yang telah memberikan arahan, bimbingan, petunjuk, serta meluangkan waktunya dalam membimbing penyelesaian Tugas Akhir ini, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Yana dan Ibu Mariah, Kakakku Andre Yana Nur Adiatnika, Windy Nandara S.Pd, Asep Syafrudin S.E dan adik saya Khaidah Istighotsah, beserta keluarga tercinta yang selalu mendoakan, memotivasi, mengarahkan, memberikan semangat dan segala dukungan yang tidak bisa disebutkan.
2. Bapak Ir. Akhmad Nuriyanis, M.T., selaku Direktur Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
3. Bapak Gunawan Budi Santoso, S.Kom., M.Kom., selaku Wakil Direktur I bidang Akademik dan Kerjasama Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
4. Ibu Nurita Widiyanti, S.Psi., M.Psi., selaku Wakil Direktur II bidang Umum dan Keuangan Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
5. Bapak Amthori Anwar, M.Si., selaku Wakil Direktur III bidang Ketarunaan Politeknik Maritim Negeri Indonesia.
6. Ibu Novita Widyaningrum, S.ST., M.M.Tr., selaku Ketua Jurusan Bisnis Maritim di Politeknik Maritim Negeri Indonesia.

7. Ibu Niken Devi Rosita, S.Sit., M.M.Tr., selaku Koordinator Prodi Studi D4 Transportasi Laut sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I dan Dra. Masriah, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun Skripsi, sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi dengan lancar dan tepat waktu.
8. Bapak Fuadillah, S.Pd., M.M., M.H. Selaku HRD Manager PT. Perusahaan Pelayaran Gurita Lintas Samudera yang telah memberikan izin dan membimbing saya untuk melakukan penelitian. Putri Nurul Aini A.Md , Dwi Surya Ramadhan S.M selaku mentor saya yang selama ini memberikan ilmu, nasihat, serta arahan selama saya praktik darat di PT. Perusahaan Pelayaran Gurita Lintas Samudera.
9. Bapak, Ibu Dosen dan Pabintar yang telah memberikan ilmu-ilmunya selama tiga tahun ini semoga bermanfaat di masa yang akan datang.
10. Teman seangkatan yang telah memberikan semangat dan dukungan untuk terus berkembang.
11. Teman satu perjuangan dan satu perantauan saya Rizky Alfian, Abdul Wakhid, Ranti Fitriyanti, Aldy muldyana, Nurhidayat, Putri Artika, Yuli Sinaga yang telah sama-sama menguatkan, memberikan dukungan dan motivasi saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Sebagai penutup dengan segala harapan semoga Skripsi ini dapat menjadi masukan dan manfaat bagi semua pihak dan bagi penulis pribadi maupun para pembaca pada umumnya, serta penulis menerima saran dan kritik yang membangun guna meningkatkan kualitas dalam penulisan Skripsi pada masa yang akan datang.

Semarang, 23 Juli 2024
Penulis,



Amier Fawaz
NIT 200901059

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN TELAH DIREVISI	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN HASIL SKRIPSI MENJADI HAK MILIK PROGAM STUDI	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Batasan Masalah	4
1.3. Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1. Tinjauan Pustaka	6
2.2. Kerangka Berfikir.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1. Tipe Penelitian.....	26
3.2. Definisi Variabel Operasional	26
3.3. Objek Penelitian	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data	28
3.5. Sumber Data	31

3.6. Teknik Pengolahan Data	32
3.7. Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1. Hasil Penelitian.....	40
4.2. Pembahasan Penelitian	66
BAB V PENUTUP.....	68
5.1. Kesimpulan.....	68
5.2. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1. Analisis Grafik Histogram dan Grafik Normal Plot.....	54
Gambar 4. 2. Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	57
Gambar 4. 3. Hasil Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji t Variabel Rekrutmen (X ₁).....	63
Gambar 4. 4. Hasil Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji t Variabel Rekrutmen (X ₂).....	64
Gambar 4. 5. Hasil Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji f.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Tabel Definisi Operasional	27
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	41
Tabel 4. 4. Tingkat Kategori	42
Tabel 4. 5. Distribusi Frekuensi Variabel Rekrutmen (X_1).....	43
Tabel 4. 6. Distribusi Frekuensi Variabel Rekrutmen (X_1).....	44
Tabel 4. 7. Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4. 8. Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X_1).....	47
Tabel 4. 9. Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X_1)	47
Tabel 4. 10. Uji Validitas Variabel Seleksi (X_2).....	48
Tabel 4. 11. Hasil Uji Validitas Seleksi (X_2)	49
Tabel 4. 12. Uji Validitas Variabel Y (Kinerja).....	50
Tabel 4. 13. Hasil Uji Validitas Seleksi (Y)	50
Tabel 4. 14. Hasil Uji Reabilitas Rekrutmen (X_1)	52
Tabel 4. 15. Hasil Uji Reabilitas Seleksi (X_2).....	52
Tabel 4. 16. Hasil Uji Reabilitas Kinerja (Y).....	53
Tabel 4. 17. Hasil Uji Normalitas Analisis Statistik <i>Kolmogorov-Smirnov Test</i> . 55	
Tabel 4. 18. Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4. 19. Hasil Uji Park Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4. 20. Hasil Analisis Regresi Berganda Variabel Rekrutmen (X_1) dan Seleksi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 4. 21. Koefisien Determinasi	60
Tabel 4. 22. Hasil Uji T Parsial Variabel Rekrutmen (X_1) dan Seleksi (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	62
Tabel 4. 23. Hasil Uji F Simultan Variabel Rekrutmen (X_1) dan Seleksi (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	65

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Biodata Penulis
- Lampiran 2. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3. Tabulasi Data
- Lampiran 4. Hasil *Output* SPSS 23
- Lampiran 5. Tabulasi Pembandingan